



CODUL DE ETICA UNIVERSITARA

I. INTRODUCERE

Domeniul de aplicare

Art. 1. Codul de etică universitară reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității „Ovidius” din Constanța.

Art. 2. Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității academice a Universității „Ovidius”.

Obiective

Art. 3. Obiectivele prezentului cod urmăresc să asigure responsabilitatea morală a cadrelor didactice, a personalului nedidactic, studenților și tuturor categoriilor de cetățeni care se află în relații directe și indirecte cu universitatea, să contribuie la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare oferite publicului.

Art. 4. Universitatea „Ovidius” respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea societății. Pentru aceasta, codul de etică universitară urmărește:

- reglementarea normelor de conduită profesională și socială necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului Universității „Ovidius”.
- crearea unui climat de încredere, respect și demnitate între membrii comunității academice, precum și între membrii comunității academice și publicul larg.

Termeni

Art. 5. În înțelesul codului de conduită universitară, următorii termeni se definesc astfel:

- *membru al comunității academice* – personalul didactic angajat și colaboratori, personalul nedidactic angajat și colaboratori, studenți, masteranzi, doctoranzi.
- *interes public* – acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte.
- *interes personal* – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții, de către membrii comunității academice prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării de activități în Universitatea „Ovidius”.
- *conflict de interese* – conflict care decurge în situația de incompatibilitate în care interesul personal contravine interesului public, de natură să influențeze imparțialitatea și obiectivitatea în evaluarea,

monitorizarea, realizarea și raportarea activităților; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini, până la gradul al patrulea inclusiv.

1. *hărțuire* – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile.

2. *plagiat* – preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare, sau neindicarea sursei unui material).

II. NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Integritatea și loialitatea academică

Art. 6. Universitatea „Ovidius” promovează **calitatea** procesului educațional. Membrii comunității academice vor face tot ce este posibil pentru dezvoltarea competențelor profesionale și a serviciilor interne și externe oferite de Universitatea „Ovidius”. De asemenea, instituția are obligația de a oferi condiții optime de muncă pentru a contribui la dezvoltarea personală a membrilor săi. Membrii universității le sunt solicitate dedicarea față de profesie și studiu, creativitate și talent, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate, precum și respect față de instituție și membrii comunității academice.

Art. 7. Universitatea „Ovidius” asigură recunoașterea și recompensarea meritelor personale și colective care contribuie la împlinirea misiunii sale instituționale. În acest scop, Universitatea „Ovidius” dezvoltă programe academice la standarde înalte și acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității și dezinteresului profesional.

Art. 8. Membrii comunității academice au obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea, și se vor abține de la orice act sau fapte care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia. Membrii universității le este interzis să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea desfășurată, să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea are calitatea de parte, să acorde consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Universității „Ovidius”.

Libertatea academică

Art. 9. Membrii comunității academice nu vor ceda presiunilor și constrângerilor de natură politică, religioasă și economică. Universitatea „Ovidius” nu are dreptul de a ceda în privința standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Art. 10. Orice membru al comunității academice trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți. Universitatea „Ovidius” încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

Art. 11. Nimeni nu are dreptul să manipuleze, îndoctrineze, să critice nefondat și să educe dogmatic în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universității la obiectivitate în cunoașterea și formarea educațională.

Nediscriminarea și egalitatea de șanse

Art. 12. În Universitatea „Ovidius” există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

Art. 13. Membrii comunității academice sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, accesul și tratamentul discriminator. În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitatea „Ovidius” a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex sau etnie, în legătură cu relațiile sociale și profesionale, referitoare la: anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 14. Membrii comunității academice nu vor permite nici o formă de hărțuire în mediul academic. În Universitatea „Ovidius” sunt interzise cu desăvârșire forme de hărțuire precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică. Sunt sancționate și comportamentele prin care membrii comunității academice sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.

Conflictul de interese

Art. 15. Universitatea „Ovidius” ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor membrilor comunității academice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

Art. 16. Membrilor universității le sunt interzise practici precum: folosirea bazei materiale sau de date a Universității în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice, favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare. Sunt interzise situațiile în care un membru al comunității academice emite un act administrativ sau încheie un act juridic ori ia parte la luarea unei decizii în exercitarea atribuțiilor funcției, care produce un folos personal sau patrimonial pentru sine, pentru soțul său ori rudele sale de gradul IV inclusiv ori pentru persoane cu care are relații personale. În aceste situații, persoana în cauză este obligată să se recuze.

Obligațiile prevăzute la alin. (2) nu privesc emiterea, aprobarea sau adoptarea actelor normative ale Universității „Ovidius”.

Sunt interzise situațiile în care angajatul are interese, în calitatea sa de persoană privată, care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților de serviciu. Membrii universității au obligația de a fi obiectivi în declarațiile pe care le fac publice și vor respecta condiția de confidențialitate în privința întregii activități a Universității „Ovidius”. Nu este permisă cumularea mai multor funcții de conducere de către o singură persoană.

Art. 17. Universitatea „Ovidius” ia măsuri pentru sancționarea oricărei forme de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de orice fel, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură, inclusiv sexuală. De asemenea, va fi sancționată încălcarea regulilor de comportament civilizate la cursuri sau în timpul programului de lucru.

Onestitatea intelectuală

Art. 18. Universitatea „Ovidius” este recunoscătoare față de toți membrii comunității academice care contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii sale, crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 19. Instituția noastră apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității academice care au participat la diferite studii și cercetări vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

Art. 20. Sunt interzise și se vor sancționa conform legii toate formele de fraudă intelectuală în activitatea didactică și de cercetare precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, cercetări improvizate care au rezultate false, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii, tentativele de corupere spre fraudă, precum și plagiatul sau înstrăinarea ilicită a rezultatelor activității didactice și cercetării științifice.

Respectul și toleranța

Art. 21. Universitatea „Ovidius” este o instituție academică deschisă studiului și cercetării. În acest scop, instituția noastră respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 22 Activitatea de cercetare-dezvoltare în Universitate trebuie să se desfășoare în respect față de ființa și demnitatea umană, precum și față de suferința animalelor, care trebuie prevenită sau redusă la minim.

Art. 23 Buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare trebuie să se desfășoare în condițiile ocrotirii și refacerii mediului natural, a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni antropice.

Art. 24. Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 25. Dezbaterile intelectuale în cadrul Universității „Ovidius” se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

Transparența

Art. 26. Universitatea „Ovidius” respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă.

Art. 27. Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției sau sunt puse la dispoziție de purtătorul de cuvânt al conducerii universității.

Art. 28. În cazul unui sprijin material acordat de Universitatea „Ovidius” sau de alte organizații, firme, persoane fizice pentru desfășurarea unor cercetări sau publicarea unor lucrări, membrii universității sunt obligați să menționeze expres acest sprijin.

II.COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 29. Comisia de etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod de conduită, având următoarele atribuții:

1. ia măsuri pentru aplicarea codului de etică universitară.
2. analizează și soluționează reclamații și sesizări referitoare la abaterile de la etica universitară;
3. întocmește un raport anual cu privire la situația universității din perspectiva respectării principiilor și prevederilor codului de etică.
4. propune și promovează eventuale modificări sau amendamente ale codului etic.
5. notifică instituțiile statului în ceea ce privește cazurile care fac subiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le deține cu privire la cazurile respective.

Art. 30. În vederea aplicării normelor codului, Comisia de etică universitară primește sesizări privind încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită, formulează către conducerea universității recomandări de soluționare a cazurilor de încălcare a codului, elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii universitare. Comisia se va sesiza din oficiu în situația în care ia cunoștință de încălcări ale prezentului cod prin mijloace mass-media sau în orice alt mod.

Art. 31. Sub jurisdicția Comisia de etică universitară intră toți membrii comunității academice: studenți, masteranzi, doctoranzi, membrii ai corpului personalului nedidactic, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare. Sub jurisdicția Comisiei intră atât actele petrecute în interiorul universității, cât și cele desfășurate în afara acesteia, în măsura în care implică membrii comunității academice.

Art. 32 Hotărârile Comisiei de etică universitară se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă cel puțin 2/3 din numărul total al celor 9 membri. Membrii acestei entități au drept de vot deliberativ egal. Votul, de regulă, este nominal deschis.

Art. 33 Pentru abaterile de la buna conduită în Universitatea „Ovidius”, constatate și dovedite, Comisia de Etică Universitară propune aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în L. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, L. 53/2003 – Codul muncii, L. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, Regulamentul pentru activitatea profesională a studenților, precum și orice acte normative aplicabile situației de fapt.

Art. 34 Ședințele Comisiei de etică vor avea loc trimestrial sau ori de câte ori se impune.

Art. 35 Pentru analiza contestațiilor sau sesizărilor ce țin de competența Comisiei de etică, membrii acesteia au acces la acele documente ale instituției care sunt legate de acuzațiile ce urmează a fi verificate, iar persoanele ce dețin aceste documente sunt obligate să le pună la dispoziția comisiei.

Prezentul Cod de etică a fost aprobat de Senatul Universității „Ovidius” în ședința din data de 26.01.2006

RECTOR,

Prof. Univ. Dr. Victor CIUPINĂ