

## **DOMENIUL A:**

### **CAPACITATEA INSTITUȚIONALĂ**

#### **CRITERIUL A.1 – Structurile instituționale, administrative și manageriale**

##### ❖ **STANDARD - Misiune, obiective și integritate academică**

###### ◆ **Misiune și obiective**

Universitatea „Ovidius” Constanța este cea mai importantă instituție de învățământ superior din euro-regiunea Dobrogea, situându-se între primele centre universitare de stat din România.

La originile Universității „Ovidius” Constanța se află fostul Institut Pedagogic de 3 ani, înființat în 1961, transformat în 1976 în Institutul de Învățământ Superior, în cadrul căruia au funcționat o secție de Filologie cu profil universitar de 4 ani, secții pedagogice și secții de subingineri. Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 225 din 7 martie 1990, instituția universitară constanțeană a fost ridicată la rang de universitate. Conform Ordinului Ministrului Educației Naționale din 2 aprilie 1991, denumirea actuală a instituției este Universitatea „Ovidius” Constanța ([Anexa 1](#)).

În cele peste patru decenii de existență, centrul universitar constănțean a căpătat un solid prestigiu național și internațional. Trebuie menționată, în acest sens, situarea pe poziții meritorii în clasamentul făcut de Ad Astra (**Anexa 2**) care este, actualmente, singurul operabil în România.

Acest clasament se bazează pe numărul de articole publicate în reviste aflate în baza de date ISI (*Institutul de Știința Informației din San Francisco*), care este, în prezent, administrată de Thomson. În consecință, subliniem faptul că Universitatea „Ovidius” Constanța s-a situat pe poziția 15 în 2006 și, respectiv, 16 în 2007 - ([http://www.ad-astra.ro/univeritati/clasamentul\\_universitatilor\\_2007.pdf](http://www.ad-astra.ro/univeritati/clasamentul_universitatilor_2007.pdf)).

Universitatea „Ovidius” Constanța respectă Declarația Drepturilor Omului, a aderat la „The Magna Charta of Europeans Universities”, adoptată în 1988, la Lisabona, și este membră fondatoare a **Rețelei Universităților de la Marea Neagră** și afiliată la **Asociația Europeană a Universităților**.

Universitatea „Ovidius” Constanța este o instituție de învățământ superior, parte componentă a sistemului de învățământ de stat din România, autonomă, cu caracter deschis, cu personalitate juridică.

În baza autonomiei, Universitatea „Ovidius” Constanta are dreptul de a se autoconduce, autoorganiza și autodezvolta, potrivit necesităților proprii și cu respectarea prevederilor legale.

Autonomia universitară, întemeiată pe prevederile Constituției, Legii Învățământului și Legii Statutului personalului didactic, se manifestă în libertatea de decizii a universității în probleme care privesc structura instituției, activitatea de învățământ, de cercetare, administrativă, financiară, precum și raporturile ei cu centre similare din țară și din străinătate.

În spațiul universitar, autonomia se manifestă prin competențe specifice la nivelul catedrelor, departamentelor, facultăților și a întregii instituții.

Prin **misiunea** sa, Universitatea urmărește promovarea și susținerea comunității la nivel național și internațional prin dezvoltarea unei componente culturale specifice.

Universitatea își asumă misiuni de pregătire a resurselor umane necesare societății, economiei de piață, prin activități didactice, de cercetare științifică fundamentală și aplicativă, de educație permanentă, cooperare interuniversitară, de dezvoltare și modernizare a bazei materiale. Instituția își asumă, de asemenea, și misiunea de centru principal de cercetare științifică fundamentală și aplicată în diverse domenii.

Universitatea „Ovidius” Constanța are un plan strategic pe termen scurt și mediu pe baza căruia se alcătuiesc planuri operaționale anuale de dezvoltare, care sunt cunoscute membrilor comunității academice și sunt aplicate conform unor practici și mecanisme, realizarea lor fiind urmărită în mod riguros.

Așadar, asumându-și misiunea de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniile vieții economico-sociale prioritare pentru România, în special pentru euroregiunea Dobrogea, Universitatea „Ovidius” Constanța își desfășoară activitatea și se dezvoltă în conformitate cu **Planul strategic de dezvoltare** elaborat pentru o perioadă de 4 ani ([Anexa 3](#)), precum și obiectivele înscrise în **Planul Operațional Anual** ([Anexa 4](#)).

Obiectivele strategice se definesc și se identifică pornind de la profilul multidisciplinar al Universității „Ovidius” Constanța.

**Planul Strategic al Universității „Ovidius” Constanța** și-a propus opt obiective majore pentru perioada 2004-2008, iar acțiunile prevăzute au urmărit realizarea acestora și extinderea spre alte două puncte relevante în procesul de asigurare a calității educației:

1. Adaptarea procesului instructiv-educativ, cercetării științifice și managementului universitar în spiritul *Declarației de la Bologna* și a hotărârilor *Conferinței de la Berlin* din septembrie 2003;
2. Armonizarea curriculei universitare și a sistemului de credite transferabile în vederea adaptării la noile cerințe ale standardelor europene;

3. Orientarea activității de cercetare științifică în direcția participării active la competiția de obținere de granturi de cercetare oferite de instituțiile centrale, în direcția creșterii ofertei de proiecte de cercetare a universității către agenți economici, întreprinderi industriale și în direcția dezvoltării de proiecte de cercetare în cooperare cu alte universități și institute de cercetare, inclusiv din străinătate;
4. Asigurarea calității procesului didactic în Universitate va constitui un obiectiv prioritar pentru intervalul 2004-2008;
5. Deschiderea Universității către cooperarea cu alte centre universitare din țară și străinătate în scopul asigurării unor programe de colaborare comune, spre integrarea instituției constănțene în comunitatea internațională, cu respectarea și promovarea identității naționale;
6. Dezvoltarea bazei materiale și a infrastructurii Universității;
7. Fundamentarea temeinică și elaborarea unui buget anual de venituri și cheltuieli rațional care să constituie un instrument de bază al managementului financiar;
8. Îmbunătățirea sistemului managerial al Universității în vederea creșterii, eficientizării proceselor decizionale.
9. Dezvoltarea procesului decizional de management pe bază de participație, inclusiv prin participația studentescă la luarea deciziilor;
10. Evaluarea eficacității interne a procesului educațional prin analiza permanentă de date a absorbției absolvenților Universității „Ovidius” Constanța pe piața forței de muncă.

Individualitatea Universității „Ovidius” Constanța se remarcă prin asumarea responsabilității serviciilor oferite, protejarea intereselor societății cu privire la standardele de calitate, asigurarea structurii instituționale eficiente pentru sprijinirea și îmbunătățirea calității programelor academice, asigurarea transparenței serviciilor, încurajarea diversității și a procesului de inovare.

#### ◆ **Integritatea Academică**

Instituția funcționează pe baza autonomiei universitare, înțeleasă ca modalitate specifică de autoconducere în raport cu cadrul legal.

Universitatea „Ovidius” Constanța este organizată și funcționează potrivit **Cartei universitare**, în condițiile *Legii învățământului nr. 84/24.07.1995*, republicată cu *Legea 151/1999* și a *Legii personalului didactic nr. 128/1997*. Atât prin procesul de elaborare și adoptare, cât și prin accesibilitatea în format tipărit și electronic, conținutul Cartei s-a făcut cunoscut membrilor comunității academice (<http://www.univ-ovidius.ro/despre-uoc/carta-uoc.php>).

*Codul etic* al Universității reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității „Ovidius” Constanța.

Principii fundamentale ca libertate academică, integritate și loialitate academică, onestitatea intelectuală, respectul și toleranța, nediscriminare și egalitate de șanse, competență, colegialitate, responsabilitate stau la baza prezentului cod de etică (**Anexa 5**).

Instituția dispune de practici și mecanisme care asigură și controlează riguros aplicarea dispozițiilor *Codului de etică*. De altfel, *Codul de etică profesională* este adus la cunoștință tuturor membrilor facultăților prin mijloace electronice. Conținutul acestuia este dezbătut la nivel de catedre, în cadrul ședințelor de catedră, tocmai pentru a se asigura transparența și corectitudinea evaluării realizate.

Structura instituțională desemnată cu coordonarea și monitorizarea aplicabilității dispozițiilor *Codului de conduită* este **Comisia de Etică** a Universității „Ovidius” Constanța (**Anexa 6**), care funcționează în subordinea Senatului.

Rapoartele - privind analiza autosesizărilor și sesizărilor primite de la orice persoană fizică, organ sau organism care a constatat încălcarea principiilor de etică de

către un membru al comunității academice - pe care Comisia le transmite Rectoratului, formulând, totodată, recomandări de soluționare a cazurilor de încălcare a normelor, reprezintă dovada aplicării reglementărilor și principiilor etice.

#### ◆ **Răspundere și responsabilitate publică**

Universitatea „Ovidius” Constanța dispune de *Regulament de evaluare a calității și management al calității* vizând principalele domenii ale activității universitare: integritatea academică, predarea, examinarea, cercetarea.

Fiecare entitate funcțională și structurală a instituției (facultate, departament, catedră, centru) realizează anual un raport de autoevaluare internă. Acest document de analiză internă a calității este elaborat periodic (anual) la nivelul fiecărei facultăți, de către conducerea facultății și responsabilii cu asigurarea calității la nivel de facultate.

În concordanță cu prevederile Legii calității în învățământul superior și Procedura de evaluare internă a calității în Universitatea „Ovidius” Constanța ([Anexa 7 - HS nr. 117 din 4.07.2005](#)) la nivelul activității academice se realizează evaluarea în funcție de cele trei domenii ale calității:

- **capacitatea instituțională;**
- **eficacitatea educațională ;**
- **managementul calității.**

#### ❖ **STANDARD - Conducere și administrație**

##### ◆ **Sistemul de conducere**

Structura de management a Universității „Ovidius” Constanța este în conformitate cu *Legea Învățământului nr. 84 din 1995* și cu Carta Univesității. Instituția este condusă de **Senatul Universității**, organul suprem de colaborare și adoptare a deciziilor în universitate. În componența Senatului sunt prezenți reprezentanții aleși ai

facultăților, directorii departamentelor din subordinea universității, directorul Bibliotecii universitare, directorul general administrativ, directorul general cu problema calității învățământului și reprezentantul organizațiilor sindicale din universitate, legal constituite.

Conducerea executivă este asigurată de către Rectoratul universității compus din rector, prorectori și un secretar științific al Senatului.

La nivelul facultăților, conducerea este asigurată de Consiliul Profesoral cu următoarea componență: decan, prodecan, secretar științific, cadre didactice, reprezentanți ai studenților.

Conducerea și dezvoltarea Universității are la bază *Planul strategic de dezvoltare și planurile operaționale anuale*.

Facultățile, departamentele, catedrele elaborează, la rândul lor, planuri anuale. Relevanța acestor documente reiese din prezența în cuprinsul lor a obiectivelor corespunzătoare structurii multiculturale a Universității „Ovidius” Constanța.

*Carta* Universității „Ovidius” Constanța reglementează funcționarea instituției. Acest document împreună cu *Statutul studentului* din Universitatea „Ovidius” Constanța prezintă foarte clar și transparent mecanismele de alegere a reprezentanților studenților în consiliile profesionale.

#### ◆ **Management strategic**

**Planul strategic** al Universității „Ovidius” Constanța pentru **perioada 2004-2008** a fost aprobat în ședința Senatului Universității „Ovidius” Constanța, în data de 19.01.2004. Obiectivele strategice se definesc și se identifică pornind de la actualul profil multidisciplinar al universității. La evaluarea periodică s-a constatat că activitățile propuse în vederea realizării obiectivelor strategice sunt realizate (în proporție de 80 %) în termenii fixați, atât la nivelul instituției, cât și la nivelul fiecărei facultăți în parte. Planul strategic este disponibil în format electronic pe pagina web a instituției (<http://www.univ-ovidius.ro/despre-uoc/downloads/plan-strategic-2004-2008.pdf>),

fiind de asemenea distribuit tuturor facultăților și catedrelor Universității „Ovidius” Constanța. În urma evaluării obiectivelor propuse în *Planul strategic* în vigoare, s-au propus câteva strategii și acțiuni corective pentru următorul interval cronologic, 2008-2012 ([Anexa 8](#)).

*Planul operațional* al Universității „Ovidius” Constanța se realizează anual, ținând cont de planurile anuale ale facultăților (fiecare entitate funcțională dispune de un plan operațional) și de studiile făcute cu privire la mediul intern și extern al instituției.

Planul operațional al instituției este supus aprobării Senatului Universității, urmând a fi distribuit tuturor catedrelor, departamentelor, centrelor, unităților administrative. Pagina web a universității pune la dispoziție forma electronică a Planului operațional. Acesta este întocmit pe un an calendaristic și este adoptat în luna ianuarie. Metodologia evaluării planurilor operaționale este coordonată de prorectorul responsabil cu managementul strategic în universitate, care supune dezbaterii direcțiile de acțiune în vederea realizării obiectivelor propuse și respectarea termenelor prevăzute.

Planurile operaționale ale facultăților sunt realizate tot în luna ianuarie a fiecărui an și sunt adoptate în Consiliul facultății, iar apoi distribuite tuturor catedrelor și unităților din cadrul acesteia. Planul operațional al fiecărei facultăți poate fi consultat pe pagina web a facultății respective.

Se cuvine a preciza faptul că în cadrul fiecărei facultăți rolul de a urmări dacă acțiunile propuse au fost sau nu îndeplinite, precum și aducerea acestora în discuție în cadrul reuniunilor ordinare ale conducerii facultății revine responsabilului cu managementul strategic.

#### ◆ **Administrație efice**

Universitatea „Ovidius” Constanța dispune de un sistem administrativ care respectă reglementările legale în vigoare privind organizarea, numărul și calificarea personalului și funcționează prin serviciile oferite comunității academice.



În consecință, instituția dispune de un sistem administrativ riguros și eficient, care a dezvoltat mecanisme de control și de dezvoltare continuă a performanțelor administrației.

Direcția Generală Administrativă, coordonează prin intermediul personalului cu pregătire în domeniul social-economic, administrativ și tehnic de specialitate, întreaga activitate administrativă, tehnică și financiar-contabilă a Universității, în următoarele domenii: patrimonial, imobiliar, universitar, gestionare, întreținere; investiții, reparații capitale, reparații curente, întreținere; financiar-contabil: gestionarea și evidența tuturor resurselor bugetare și extrabugetare; salarizare și gestionarea resurselor umane; cercetare; activități universitare: biblioteci, rețele de calculatoare, telecomunicații; gestionarea căminelor și cantinelor; editarea cursurilor și publicațiilor universitare.

**Direcția Generală Administrativă** este organizată pe direcții, departamente, servicii, birouri, după cum urmează:

- **Serviciul Administrativ** – Birou Administrativ;
- **Serviciul Tehnic** - Birou A.I.C.I.R;
  - Birou Achiziții;
  - Atelier întreținere;
- **Serviciul cămin** – Cantină, Burse – Birou S.B.C.C.

Alături de Direcția Generală Administrativă, rolul **Direcției Resurse Umane** este relevant prin birourile aferente: - Birou Personal;

- Birou Salarizare;
- Compartiment plata cu ora;

**Serviciul Control financiar de gestiune**, precum și **Direcția Contabilitate** completează *organigrama* Universității „Ovidius” la capitolul administrație eficace. Direcția Contabilitate are în componență două birouri: - Birou Contabilitate;

- Birou Financiar.

([Anexa 9](#) - Organigrama Universității „Ovidius” Constanța).

## CRITERIUL A.2 - Baza materială

### ❖ **STANDARD - Patrimoniu, dotare, resurse financiare alocate**

#### ◆ **Spații de învățământ, cercetare și pentru alte activități**

În funcție de obiectivele activităților didactice, de cercetare și administrative, Universitatea dispune de spații de învățământ și de cercetare, care corespund ca și calitate: suprafață, dotare, stare tehnică, volum, principiilor de siguranță și igienico-sanitare.

Universitatea „Ovidius” Constanța dispune de un număr de 110 săli de predare – dintre care 17 amfiteatre – și 151 de laboratoare didactice, care totalizează o suprafață de 14.168 mp. ([Anexa 10](#)).

Spațiile de învățământ sunt dotate cu echipamente tehnice specifice pentru desfășurarea activității didactice la cote de înaltă performanță, conform cu normele de calitate europene. În acest sens, în ultimii doi ani, Universitatea „Ovidius” Constanța a primit un substanțial sprijin de la MEdC pentru dotarea spațiilor de învățământ pentru licență.

La dispoziția studenților sunt puse spații de cazare însumând un număr total de 1.698 locuri în 6 cămine, locuri care sunt repartizate anual de către o comisie desemnată de Senat. Tarifele de cazare, diferențiate în funcție de confort, sunt aprobate anual de Senat în baza notei de fundamentare pentru stabilirea acestora.

Funcționarea căminelor studențești este reglementată de *Regulamentul Universității „Ovidius” Constanța privind organizarea și funcționarea căminelor studențești* ([Anexa 11](#)).

Instituția dispune și de spații de cantină corespunzătoare unui număr de 250 de locuri, spații care sunt dotate și echipate corespunzător cerințelor de funcționare în condiții de siguranță a alimentației.

Baza sportivă a Universității „Ovidius” Constanța, de care beneficiază atât studenții cât și cadrele didactice, cuprinde 3 terenuri de tenis, 1 teren de baschet, 1 teren de handbal, 1 teren de fotbal și 1 sală de gimnastică.

În acest sens, **Facultatea de Educație Fizică și Sport** a acționat în vederea îmbunătățirii bazei materiale care a constat în principal din renovarea sediului și lărgirea acestuia cu 2 amfiteatre de 90 de locuri, sală de fitness/aerobic, terenuri de tenis, de fotbal, două terenuri polivalente care ulterior vor fi acoperite. În ideea realizării unor spații adecvate cu dotări de ultimă oră, se va demara construcția la sediul **Facultății de Educație Fizică și Sport** a unui mini hotel și a unei cantine studentești.

În vederea asigurării desfășurării în bune condiții a procesului didactic în cadrul instituției noastre, dar și de asigurare a spațiilor adecvate pentru desfășurarea orelor de educație fizică la toate facultățile din Universitate se preconizează construcția unei baze sportive polivalente cu bazin de înot, săli de gimnastică, sală de fitness, sală polivalentă cu tribune pentru spectatori.

Pe lângă spațiile academice descrise, instituția furnizoare de educație continuă, în funcție de veniturile previzionate, investiția și politica de dezvoltare a acestora.

#### ◆ **Dotare**

Dotarea sălilor de curs/seminar și a laboratoarelor didactice și de cercetare corespunde stadiului actual de dezvoltare a cunoașterii științifice și tinde să fie comparabilă cu cea din instituțiile universitare europene și cu bunele practici internaționale.

Sălile de predare/seminarizare dispun de echipamente tehnice de învățare, predare și comunicare care facilitează activitatea cadrului didactic și receptivitatea studentului.

S-a urmărit ca la fiecare facultate să se doteze o parte a sălilor de care se dispune cu echipament tehnic și mijloace de funcționare: videoproiectoare, ecrane de proiecție, flipchart, aparatură specifică laboratoarelor. Activitatea didactică s-a realizat la

cele mai înalte standarde, expunerile fiind susținute de mijloace ale tehnologiei de vârf (televizoare, videorecorder, retroproiectoare, video retroproiector, ecrane de panoramare).

#### ◆ **Resurse financiare**

Fundamentarea tehnică și elaborarea bugetului anual de venituri și cheltuieli constituie un instrument de bază al managementului financiar în Universitatea „Ovidius” Constanța.

Anual, volumul veniturilor înregistrate de Universitatea „Ovidius” Constanța prezintă o creștere de 7-10%, bazată pe creșterea numărului de studenți, diversificarea formelor de învățământ, specializărilor și, nu în ultimul rând, pe creșterea alocației pe student echivalent alocată de Ministerul Educației și Cercetării.

În anul 2006 s-a înregistrat un volum foarte ridicat de venituri alocate de la bugetul de stat pentru investiții (140 miliarde lei) ([Anexa 12](#)).

În cadrul Biroului Financiar se asigură efectuarea operațiunilor financiare din toate sursele de finanțare prevăzute în bugetele anuale: finanțare de bază, complementară, contracte de cercetare științifică ([Anexa 13](#)), din venituri proprii (venituri extrabugetare din taxe și alte venituri prestate, veniturile activităților autofinanțate, sponsorizări).

#### ◆ **Sistemul de acordare a burselor și altor forme de sprijin material pentru studenți**

Universitatea „Ovidius” Constanța deține un *Regulament privind acordarea de burse pentru studenți* ([Anexa 14](#)) valabil pe un an universitar și acordă, în condițiile legii, următoarele categorii de burse:

- burse de performanță,
- burse de merit,
- burse de studiu,

- burse de ajutor social,
- burse speciale.

Fondurile fiecărei facultăți sunt repartizate proporțional cu numărul de studenți de la cursurile de zi, studii fără taxă, (învățământ universitar de scurtă durată, învățământ universitar de lungă durată și studii aprofundate), în limita fondurilor repartizate universității de către M.E.C. și confirmă propunerile nominale pentru bursele de merit, de studiu și de ajutor social de la facultăți. Fondurile provenite de la bugetul de stat pot fi completate cu fonduri provenite din venituri proprii.