



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA

B-dul Mamaia 124, 900527 Constanța, România

Tel./Fax: +40 241 606407, +40 241 606467

E-mail: [rectorat2@univ-ovidius.ro](mailto:rectorat2@univ-ovidius.ro)

Webpage: [www.univ-ovidius.ro](http://www.univ-ovidius.ro)

---

## PLANUL STRATEGIC

2016-2020

### Obiectivele strategice pentru Asigurarea și Managementul Calității sunt:

Integrarea europeană în domeniul educației și cercetării impune, în mod explicit, introducerea unor sisteme de asigurare a calității în instituțiile de învățământ superior, în scopul compatibilizării calității prestației universitare comunitare, în scopul generării unui nucleu de valori și practici armonizate care să sporească încrederea între universitățile aflate, în mod evident simultan, în colaborare și competiție. Universitățile sunt responsabile, în condițiile autonomiei de care beneficiază, de dezvoltarea unei culturi a calității, a unor politici, tehnici și practici consecvent aplicate pentru obținerea performanțelor induse de viziunea asumată și valorile promovate.

Strategia promovată de Universitatea „Ovidius” din Constanța în ceea ce privește politicile de calitate, va avea în vedere:

- creșterea încrederii societății și mediului economic în vederea satisfacerii necesităților și așteptărilor explicite și implicite privind educația, cercetarea și serviciile oferite de învățământul superior;
- eficientizarea activităților în toate domeniile fundamentale – de competență, de organizare și funcționare –specifice unei universități;
- identificarea verigilor deficitare și prevenirea neconformităților ce pot apărea în activitățile desfășurate în universitate.

<b>OBIECTIVE STRATEGICE SPECIFICE</b>	<b>ACȚIUNI STRATEGICE</b>	<b>INDICATORI DE PERFORMANȚĂ (și termene de implementare)</b>
1. Asigurarea unei guvernante colegiale și participative	Promovarea principiilor guvernantei colegiale și participative	-echipe manageriale și foruri de conducere constituite, la toate nivelurile, pe criterii de competență, integritate și dinamism (în primul an de mandat)
	Evaluarea și actualizarea Manualului Calității și a tuturor procedurilor subsecvente	Manualul Calității și procedurile subsecvente (permanent)
	Creșterea eficienței manageriale și a serviciilor administrative ale universității prin crearea unui sistem informatic integrat	Sistem Informatic Integrat (până la sfârșitul mandatului)
	Implicarea activă a tuturor structurilor Universității „Ovidius” din Constanța în activitățile de evaluare, monitorizare și control intern și extern	-număr de evaluări interne și externe (permanent)
2. Asigurarea unor procese educaționale de calitate	Evaluarea internă periodică a tuturor programelor de studii	-număr de programe de studii evaluate intern (permanent)
	Adaptarea conținutului curricular al programelor de studii la prevederile Cadrului Național al Calificărilor din Învățământul Superior prin centrarea pe rezultatele învățării (cunoștințe, abilități, competențe)	-număr de programe cu conținut curricular adaptat (permanent)
	Menținerea, îmbunătățirea și dezvoltarea mecanismului intern de analiză a programelor de studii: stimularea programelor performante, care aduc prestigiu universității; monitorizarea atentă și restructurarea celor cu performanțe modeste; flexibilizarea programelor de studii existente prin modularizarea acestora, asigurând diversificarea opțiunilor studenților și scăderea costurilor; analiza oportunității lansării de noi programe de studii	-număr de programe noi; -număr de programe performante; -număr de programe restructurate; -număr de programe închise (anual)
	Întărirea programelor de studii desfășurate în colaborare cu instituții de învățământ superior de prestigiu din străinătate și promovarea de noi astfel de programe, mai ales la nivel de masterat și doctorat	-număr de programe în parteneriat (pe durata mandatului)
	Utilizarea (în urma consultării specialiștilor DPPD) unor metode eficiente, participative de predare / învățare, care să țină seama de diversitatea de stiluri de învățare, interese, nevoi și cunoștințe anterioare ale studenților, cunoștințe, abilități și competențe obținute prin învățare teoretică și aplicare practică	-număr de programe analitice care au înscris metode moderne de predare (permanent)
	Constituirea/reorganizarea unor structuri administrative funcționale, profesionalizate ale universității pentru optimizarea funcționării acesteia	-număr de structuri administrative funcționale de suport pentru activitatea educațională (pe durata mandatului)
	Asigurarea resursei umane necesare unui proces educațional de calitate	-grad de acoperire cu titulari; -% (profesori + conferențieri); -număr de cadre didactice raportat la număr de studenți, (anual)
3. Asigurarea unor activități de calitate pentru studenți	Gestionarea securizată a informațiilor despre studenți, a rezultatelor obținute de aceștia, a situației lor financiare, etc., pornind de la admitere și până la finalizarea studiilor, în conformitate cu cerințele Registrului Matricol Unic Național	-procent de studenți înscriși în Registrul Matricol Unic Național și preluați din sistemul informatic existent (până la sfârșitul mandatului)
	Consilierea educațională și profesională a studenților pentru prevenirea și reducerea abandonului școlar și în vederea obținerii unui loc de muncă potrivit cu competențele dobândite	-număr de studenți consiliați (permanent)

	Proiectarea și desfășurarea de cursuri extra curriculare pentru pregătirea studenților pentru educație antreprenorială și în vederea obținerii unui loc de muncă	-număr de cursuri extracurriculare organizate (pe durata mandatului)
	Sprijinirea asociațiilor studențești sau a organizațiilor neguvernamentale în organizarea de programe de pregătire extra curriculare ale studenților pe teme de gestionarea traseului educațional și a carierei	-număr de organizații studențești sprijinite -număr de ONG-uri sprijinite (pe durata mandatului)
	Identificarea, la nivelul universității, a bunelor practici în ceea ce privește derularea de activități pentru cunoașterea nevoilor pieței și a exigențelor cerute de angajatori pe domenii de studiu, și aplicarea acestora la nivelul tuturor facultăților	-număr de schimburi de bune practici (pe durata mandatului)
	Proiectarea și implementarea unor metode de măsurare/estimare a satisfacției studenților, absolvenților și angajatorilor	-număr de chestionare completate de studenți, absolvenți și angajatori; -grad de satisfacție (anual)
	Includerea și implicarea activă a studenților, absolvenților și angajatorilor în colectivele responsabile de evaluarea și asigurarea calității	-număr de studenți, absolvenți și angajatori în structuri de evaluare și asigurare a calității (pe durata mandatului)
4. Asigurarea unor activități administrativ-financiare și de suport de calitate	Constituirea unor comisii de lucru consultative nepermanente pe diverse teme de interes, pentru elaborarea de analize și propuneri pentru dezvoltarea sustenabilă a universității	-număr de rapoarte emise de comisii consultative de lucru (permanent)
5. Asigurarea unei resurse umane înalt calificată	Încurajarea pregătirii profesionale continue a cadrelor didactice și de cercetare, stimularea mobilității internaționale, sprijinirea participării la stagii de pregătire și conferințe, inclusiv în străinătate, pe baze competitive	-număr de mobilități; -număr de participări la stagii de pregătire; -număr de participări la conferințe naționale și internaționale (pe durata mandatului)
	Stimularea participării studenților, mai ales a celor din programe de studii de doctorat și masterat în activități și proiecte de cercetare, stimularea mobilității internaționale, sprijinirea participării la stagii de pregătire și conferințe, inclusiv în străinătate, pe baze competitive	-număr de mobilități; -număr de participări la stagii de pregătire; -număr de participări la conferințe naționale și internaționale (pe durata mandatului)
	Stimularea participării personalului didactic auxiliar și nedidactic în proiecte, sprijinirea participării la stagii de pregătire, inclusiv în străinătate, pe baze competitive	-număr de participări în proiecte; -număr de participări la stagii de pregătire (pe durata mandatului)
	Sondarea gradului de satisfacție față de activitățile de educație și cercetare prin: - evaluarea cadrelor didactice de către studenți; - autoevaluare; - evaluarea colegială; - evaluarea de către management.	-număr de chestionare completate; - gradul de satisfacție (anual)
6. Asigurarea cadrului legislativ și organizatoric pentru activitățile desfășurate în Universitatea „Ovidius” din Constanța	Inițierea, elaborarea și armonizarea cu prevederile legislative în domeniu a tuturor documentelor care reglementează activitățile desfășurate în Universitatea „Ovidius” din Constanța	-număr de documente elaborate sau revizuite (pe durata mandatului)
	Structurarea conformă cu Manualul Calității și uniformizarea formatelor de prezentare a documentelor care reglementează activitățile desfășurate în Universitatea „Ovidius” din Constanța	-Schemă Structurală Ierarhizată a reglementărilor Universității „Ovidius” din Constanța; -machetă de uniformizare (pe durata mandatului)
	Înscrierea avizului juridic pe documentele care reglementează activitățile desfășurate în Universitatea „Ovidius” din Constanța	- documente avizate (permanent)

7. Promovarea și implementarea managementului transparent al resurselor umane	Asigurarea legalității ocupării, prin concurs, a posturilor didactice, didactic auxiliare și nedidactice, pe perioadă determinată sau nedeterminată, prin elaborarea regulamentelor specifice și a procedurilor subsecvente	-publicarea on-line a regulamentelor specifice și a procedurilor subsecvente (permanent)
	Asigurarea transparenței ocupării, prin concurs, a posturilor didactice, didactic auxiliare și nedidactice, pe perioadă determinată sau nedeterminată	-publicarea on-line a posturilor scoase la concurs și a rezultatelor concursurilor desfășurate (permanent)
	Asigurarea transparenței, prin publicare on-line, a clasamentelor rezultate din evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic și nedidactic al Universității „Ovidius” din Constanța	-publicarea on-line a clasamentelor și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic și nedidactic (anual)

\*Extras din Planul Strategic al Universității “Ovidius” din Constanța pentru perioada 2016-2020.

**Prof.univ.dr. ing. Carmen-Elena Maftei**

*Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei academice și de asigurare a calității*

*Președinte CEAC - UOC*