



ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA  
B-dul Mamaia 124, 900527 Constanta  
Tel./Fax: 40-241- 606467, 511512, 618372, 0723151222  
E-mail: [rectorat2@univ-ovidius.ro](mailto:rectorat2@univ-ovidius.ro)  
Webpage: [www.univ-ovidius.ro](http://www.univ-ovidius.ro)

---

## REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERIODIC A CALITĂȚII PERSONALULUI DIDACTIC

### CADRUL LEGISLATIV

- în baza Legii educației naționale nr. 1/2011
- în baza Hotărârii Guvernului României nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat,
- în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005 privind asigurarea calității educației,
- în baza Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 4478 din 23 iunie 2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelurilor pe domenii fundamentale P1 - Matematică și științe ale naturii, P2 - științe inginerești și P3 - științe biomedicale din cadrul Consiliului Național pentru Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
- în baza Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 4691 din 26 iulie 2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelului pe domenii fundamentale P4 - științe sociale din cadrul Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
- în baza Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 4692 din 29 iulie 2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelului pe domenii fundamentale P5 - Arte și științe umaniste din cadrul Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
- în baza Cartei Universității „Ovidius” din Constanța,

### Art. 1.

Prezentul regulament stabilește principiile, metodele și criteriile pe baza cărora se va efectua evaluarea activității didactice, de cercetare științifică, de vizibilitate națională și internațională a prestigiului profesional și de integrare în mediul academic a tuturor cadrelor didactice din Universitatea „Ovidius” din Constanța.

## **Art. 2.**

Evaluarea periodică a calității personalului didactic se referă la cunoștințele de specialitate, capacitatea didactică de transmitere a cunoștințelor către studenți, potențialul de cercetare științific și deontologia profesională a fiecărui cadru didactic implicat în procesul de formare a studenților și cursanților, indiferent de forma de învățământ (cu prezență în campus sau ID, finanțat de la buget sau cu taxă) și indiferent de nivelul serviciului educațional (licență, masterat, doctorat, formare continuă).

## **Art. 3.**

Evaluarea periodică a calității personalului didactic are un caracter complex și integrator și se va desfășura sub conducerea Rectorului Universității "Ovidius" din Constanța. Standardele minime aferente fiecărei funcții didactice vor fi aprobate de Senatul și de Consiliul de Administrație al Universității "Ovidius" din Constanța. Evaluarea calității se face pe baza următoarelor criterii: activitatea didactică, activitatea de cercetare, contribuția științifică și prestigiul profesional.

## **Art. 4.**

**Criteriul I de evaluare - Activitatea didactică** - se concretizează într-un raport de sinteză ce cuprinde informațiile și aprecierile din următoarele surse: autoevaluarea activității didactice, evaluarea din partea colegilor (peer review), evaluarea din partea studenților și evaluarea din partea directorului de departament. Pentru criteriul I se acordă calificativele *foarte bine*, *bine*, *satisfăcător* și *nesatisfăcător*. Obținerea calificativului *foarte bine* sau *bine* înseamnă îndeplinirea criteriului.

(1) Prin autoevaluare, fiecare cadru didactic va furniza informații cu privire la propria activitate, care îl individualizează în colectiv prin excelență didactică și de cercetare științifică.

(2) Aprecierile din partea colegilor (peer review) se poate face prin e-mail de departament sau prin chestionare. Prin informațiile culese în cadrul aprecierii colegiale se vor urmări cu precizie aspectele deontologiei profesionale și calitățile personale în raport cu membrii colectivului.

(3) Evaluarea din partea studenților reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și se face prin chestionarele aprobate de Rectorul și Senatul Universității "Ovidius" din Constanța.

(4) Evaluarea din partea directorului de departament va evidenția gradul de îndeplinire a standardelor de performanță prin raportarea la fișa postului corespunzător gradului didactic și funcției de încredințate de fiecare membru al colectivului, precum și prin raportarea la cerințele de funcționare optime a departamentului respectiv. Evaluarea se poate face prin fișe standardizate.

(5) Indiferent de funcția administrativă sau managerială deținută în cadrul Universității "Ovidius" din Constanța, cadrele didactice vor fi evaluate, potrivit criteriului I, de către șeful de departament de care aparțin. Șefii departamentelor vor fi evaluați, potrivit criteriului I, de către decanii facultăților sau Rectorul, după caz, în funcție de apartenența departamentelor. Decanii facultăților vor fi evaluați de Rectorul Universității "Ovidius" din Constanța și de Consiliul de Administrație al Universității.

(6) Evaluarea integratoare pentru criteriului I se va realiza de către șeful de Catedră /Departament (decanul facultății sau Rectorul, după caz, pentru șefii catedrelor/departamentelor). Raportul de sinteză va prezenta distinct activitatea desfășurată în perioada ce a succedat ultimei evaluări.

## **Art. 5.**

**Criteriul 2 - Activitatea de cercetare** - evaluează contractele/granturile de cercetare, dezvoltare, inovare din finanțare, obținute prin competiție sau cu mediul de afaceri, ca membru în echipa de cercetare sau ca director de proiect, cu referire distinctă la realizările din ultimii cinci ani sau de la ultima evaluare. Pentru criteriul 2 se atribuie calificativul *îndeplinit* sau *neîndeplinit*.

#### **Art. 6.**

**Pentru criteriului 3 - Contribuția științifică** - se atribuie calificativul *îndeplinit* sau *neîndeplinit*. Criteriul se referă la evaluarea contribuțiilor la dezvoltarea cunoașterii în domeniu, cu referire distinctă la realizările din ultimii cinci ani sau de la ultima evaluare, prin:

- articole publicate în reviste de specialitate recunoscute, de circulație națională sau internațională;
- tratate, monografiile sau cărți de specialitate publicate în străinătate sau în edituri recunoscute;
- studii publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale sau naționale, recunoscute;
- manuale/cursuri universitare;
- brevete de invenție.

#### **Art. 7.**

**Criteriul 4 - Prestigiul profesional** - se evaluează, pe baza unei Mape cu contribuții științifice semnificative, care va cuprinde principalele producții științifice. Pentru criteriul 4 se acordă calificativele *foarte bine*, *bine*, *satisfăcător* și *nesatisfăcător*. Obținerea calificativului *foarte bine* sau *bine* înseamnă îndeplinirea criteriului.

#### **Art. 8.**

Evaluarea se consideră pozitivă dacă toate criteriile sunt îndeplinite.

#### **Art. 9.**

În urma evaluării, se pot propune următoarele concluzii și măsuri:

- *foarte bine*, dacă toate criteriile sunt îndeplinite;
- *bine*, dacă toate criteriile sunt îndeplinite minimal, cu recomandări de îmbunătățire a activității;
- *satisfăcător*, cu recomandări pentru îndeplinirea unor criterii și propunerea următoarei date de reevaluare;
- *nesatisfăcător*, cu acordarea unei perioade de grație de 1 an pentru îndeplinirea cel puțin a criteriului necesar calificativului *satisfăcător*.

#### **Art. 10.**

Cerințele minime în vigoare pentru criteriile 2-4 sunt prezentate în Anexa .

#### **Art. 11.**

Rezultatul final al evaluării interne va fi comunicat Rectorului Universității „Ovidius” din Constanța, de către Comisiile de evaluare constituite la nivel de facultate, în termen de 5 zile.

#### **Art. 12.**

Fiecare cadru didactic va fi evaluat o dată la trei ani.

(1) Evaluarea periodică inițială a calității întregului personal didactic din cadrul Universității „Ovidius” din Constanța se va realiza pe parcursul a cinci ani de la publicarea prezentului Regulament, în fiecare an fiind evaluate circa 20% dintre cadrele didactice ale Universității „Ovidius” Constanța.

(2) Evidența evaluării va fi realizată de Decanatele facultăților.

(3) Conducerea departamentelor vor planifica evaluarea periodică, pentru o perioadă de 2 ani.

#### **Art. 13.**

(1) Evaluarea calității activității desfășurate de cadrele didactice din Universitatea „Ovidius” din Constanța se poate efectua și la cerere, înainte termenului stabilit prin programarea la nivelul departamentului, în următoarele cazuri:

- pentru ocuparea prin concurs a unui post didactic;
- pentru obținerea unor grade și stimulente salariale;

- pentru dobândirea calității de conducător de doctorat, de către actualii profesori universitari (pentru abilitare);
  - pentru dobândirea calității de profesor emerit;
  - pentru acele persoane care doresc sau ceror li se cere, ca excepție, să se evalueze.
- (2) În evaluarea calității activității candidaților la ocuparea unui post didactic și/sau pentru acordarea unor distincții, sporuri salariale etc. se va face referire distinct la evoluția profesională științifică a acestora, după acordarea ultimului titlu didactic sau științific.

**Art. 14.**

- Evaluarea calității activității tuturor cadrelor didactice are un caracter intern, iar pentru conferirea titlurilor de conferențiar, profesor și a calității de conducător de doctorat se aplică prevederile Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 4478 din 23 iunie 2011 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente panelurilor pe domenii fundamentale P1 - Matematică și științe ale naturii, P2 - științe inginerești și P3 - științe biomedicale din cadrul Consiliului Național pentru Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

**Art. 15.**

Evaluarea internă va fi făcută de comisii speciale, în funcție de scopul următor:

- pentru ocuparea posturilor didactice, evaluarea va fi făcută de comisii de concurs aprobate de Senatul Universității; pentru fiecare post scos la concurs se va numi câte o comisie; propunerile pentru ocuparea posturilor vor fi aprobate de Senatul Universității "Ovidius" Constanța;
- pentru evaluarea periodică, se vor constitui, la nivelul facultăților, comisii formate din 3-5 membri conduse de decani sau Rector, după caz;
- pentru evaluarea profesorilor universitari care doresc atribuirea calității de conducător de doctorat, pentru reevaluarea conducătorilor de doctorat existenți, pentru evaluarea profesorilor care doresc să fie consultanți, pentru acordarea distincțiilor și stimulentele materiale, se va constitui, la nivelul universității, o comisie formată din 5-7 membri.

**Art. 16.**

Ocuparea posturilor didactice se face conform prevederilor Regulamentului privind ocuparea funcțiilor didactice și de cercetare în care sunt nominalizate ca anexe criteriile minimale.

**Art. 17.**

Rezultatele evaluărilor vor fi analizate și validate la nivelul Consiliilor facultăților, Consiliului de Administrație sau Senatului Universității "Ovidius" din Constanța, după caz.

**Art. 18.**

Cadrele didactice au dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile de la comunicarea sa, cu mențiunea argumentată a celor contestate. Contestațiile făcute la adresa evaluărilor provenite de la Comisiile de evaluare pe facultăți vor fi analizate de către Comisia specială de evaluare la nivelul universității, iar cele la adresa evaluărilor provenite de la Comisia de evaluare de la nivelul universității, vor fi analizate de o comisie specială numită de Rectorul Universității "Ovidius" din Constanța. Rezultatul contestațiilor va fi comunicat în termen de 60 zile de la data înregistrării acestora.

**Art. 19.**

Dacă evaluarea presupune candidatura mai multor persoane pe o poziție (didactică sau de premiere), pentru departajarea în cazul îndeplinirii cumulative a criteriilor, se poate folosi o grilă de punctaj aprobată de Rectorul Universității “Ovidius” din Constanța în cazul publicării oficiale a unor criterii la nivelul MECTS, acestea au prioritate față de cele interne.

**Art. 20.**

În cazul în care departamentul scoate la concurs posturi didactice pe care ar putea concura membri ai sîi și în cazul în care aceștia refuză să o facă, se consideră că s-au autoevaluat cu rezultatul *nesatisfăcător* și se aplică măsurile de la articolul 9.

**Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Consiliului de Administrație din 27.06.2012 și validat în ședința Senatului Universității “Ovidius” din Constanța din data de 04.07.2012.**

**Rector,  
Prof.univ.dr. Dănuț Tiberius EPURE**

**Aviz Juridic,  
C.j. Loredana Maximiliana Dan**