



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA
B-dul Mamaia 124, 900527 Constanta
Tel./Fax: 40-241- 606467, 511512, 618372, 0723151222
E-mail: rectorat2@univ-ovidius.ro
Webpage: www.univ-ovidius.ro

CODUL DE ETIC ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA

În temeiul art. 130 alin. (1) din Legea educației naționale nr. 1/2011, Senatul Universității "Ovidius" din Constanta adoptă prezentul Cod.

Domeniu de aplicare

Art. 1. Codul de etică și deontologie profesională universitară reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității universitare din cadrul Universității "Ovidius" din Constanta.

Art. 2. (1) Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare a Universității "Ovidius" din Constanta. (2) Codul de etică și deontologie profesională universitară nu se substituie legii. Codul de etică nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității universitare din Universitatea "Ovidius" din Constanta.

Obiective

Art. 3. (1) Obiectivele prezentului cod sunt acelea de a asigura responsabilizarea morală a membrilor comunității universitare și de a contribui la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare.

(2) Nicio dispoziție a prezentului Cod de etică nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art. 4. (1) Universitatea "Ovidius" din Constanța este organizată și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

(2) În virtutea principiilor consacrate prin Legea nr.1/2011 și stipulate în Carta Universității "Ovidius", instituția respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică.

(3) Membrii s i se angajeaz s contribuie la dezvoltarea societ ii. Pentru aceasta, codul de etic universitar urm re te:

a. reglementarea normelor de conduit profesional necesare realiz rii unor raporturi sociale i profesionale corespunz toare cre rii i men inerii la nivel înalt a prestigiului Universit ii „Ovidius” din Constanța.

b. crearea unui climat de încredere, respect i demnitate între membrii comunit ii universitare, precum i între membrii comunit ii universitare i societate.

Termeni

Art. 5. În în elesul codului de conduit universitar , urm torii termeni se definesc astfel:

a. *membru al comunit ii universitare* – personal didactic i de cercetare, personal didactic i de cercetare auxiliar, studen i i persoane c rora li s-a conferit calitatea de membru al comunit ii universitare prin hot rârre a senatului universitar;

b. *interes public* – acel interes care implic garantarea i respectarea libert ilor i intereselor legitime ale cet enilor, recunoscute i garantate de Constitu ie, de legisla ia intern aplicabil i tratatele interna ionale la care România este parte;

c. *interes personal* – orice avantaj material sau de alt natur , urm rit sau ob inut pentru sine ori pentru al ii, de c tre membrii comunit ii universitare prin folosirea reputa iei, influen ei, facilit ilor, rela iilor, informa iilor la care au acces ca urmare a desf ur rii de activit i în Universitatea „Ovidius” din Constanța;

d. *conflict de interese* – situa ia în care persoana care ocup o func ie în Universitatea „Ovidius” din Constanța are un interes personal care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribu iilor sale oficiale cu impar ialitate i obiectivitate. Interesele private ale persoanei care ocup o func ie în Universitatea „Ovidius” din Constanța pot include un beneficiu de natur material ori moral pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru persoane juridice sau organiza ii cu care membrul comunit ii universitare a avut rela ii politice, organiza ionale sau de afaceri. Interesul personal se poate referi i la orice datorii pe care membrul comunit ii universitare le are fa de persoanele enumerate mai sus;

e. *incompatibilitate* – situa ia în care o persoan care ocup o func ie în Universitatea „Ovidius” din Constanța ocupă mai multe func ii în acela i timp, de i acest cumul este interzis de lege. Pentru a se afla într-o situa ie de incompatibilitate un angajat nu trebuie s ia nicio decizie, fiind suficient faptul c ocup concomitent dou sau mai multe func ii al c ror cumul este interzis de lege;

f. *participarea la luarea unei decizii* – situa ia în care decizia depinde exclusiv de voia persoanei care ocup o func ie în Universitatea „Ovidius” din Constanța, cât și situa ia în care aciunea persoanei care ocup aceast func ie reprezint doar o verig din procesul de luare a deciziei. Condi ia este îndeplinit i atunci când persoana care ocup func ia este parte a unui organism colectiv care decide prin vot, iar acesta particip la dezbateri i la vot;

g. *h r uire* – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urm re te sau conduce la afectarea capacit ii unei persoane de a desf ura în mod firesc activit ile profesionale i de studiu, sau de a- i exercita drepturile;

h. *plagiat* – preluarea integral sau par ial a unui material realizat de un alt autor, i prezentarea acestuia ca apar inând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea gre it a sistemului de citare, sau neindicarea sursei unui material).

Principiile care guvernează prezentul cod

Art. 6. Principiile care guvernează conduita profesională a mediului academic sunt următoarele:

a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia toți cetățenii țării au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;

b) prioritatea interesului public, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea calității de membru al societății academice;

c) asigurarea egalității de tratament a beneficiarilor serviciilor universitare, în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia, toți membrii comunității universitare au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

d) profesionalismul, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiință;

e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au obligația să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea calității lor;

f) integritatea morală, principiu conform căruia membrii comunității universitare a Universității Ovidius, Constanța, le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj sau beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin, ori să abuzeze în vreun fel de această funcție;

g) libertatea gândirii și exprimării, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare pot și își exprimă și fundamentează opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, membrii comunității universitare trebuie să fie de bună credință;

i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de membrii comunității universitare în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

Integritatea și loialitatea academică

Art. 7. (1) Universitatea „Ovidius” din Constanța promovează calitatea procesului educațional.

(2) Membrii comunității universitare vor depune diligențele pentru dezvoltarea competențelor profesionale și a serviciilor interne și externe oferite de Universitatea „Ovidius”.

(3) Membrii comunității universitare trebuie să manifeste dedicare față de profesie și studiu, creativitate și talent, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate, precum și respect unii față de ceilalți, dar și față de Universitatea „Ovidius” din Constanța.

Art. 8. (1) Pentru împlinirea misiunii sale instituționale, Universitatea „Ovidius” din Constanța dezvoltă și menține programe academice și științifice, precum și responsabilități profesionale la standarde înalte și acționează împotriva oricăror acte sau fapte care contravin acestora.

(2) Universitatea „Ovidius” din Constanța asigură recunoașterea și recompensarea meritelor personale și colective prin care membrii comunității universitare contribuie la împlinirea

misiunii sale instituționale.

Art. 9. (1) Membrii comunității universitare au obligația de a apăra cu loialitate prestigiul instituției și se vor abține de la orice act sau fapt care produce sau ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(2) Membrii comunității universitare au obligația de a fi obiectivi în declarațiile pe care le fac publice și vor respecta condiția de confidențialitate în privința întregii activități a Universității „Ovidius” din Constanța.

(3) Membrilor comunității universitare nu li se admite să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea desfășurată, să fac aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea are calitatea de parte, să acorde consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Universității „Ovidius” din Constanța.

Libertatea academică

Art. 10. (1) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea academică. În baza acesteia, ei pot exprima liber opinii academice în spațiul universitar și au libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică.

(2) Orice membru al comunității universitare își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul spațiului universitar, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat, manipulat sau persecutat, în condițiile în care el respectă standardele științifice, legale și etice. Este încurajat abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea între membrii comunității universitare.

(3) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără restricții ale libertății academice.

(4) Studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a cursurilor și specializărilor, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ.

(5) Membrii comunității universitare sunt independenți față de orice influență de natură politică, religioasă și materială, în spațiul academic neadmițându-se dispute pe teme politice sau religioase.

Art. 11. Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți. Universitatea „Ovidius” din Constanța încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

Art. 12. Se interzice manipularea, îndoctrinarea și critica nefondată în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului membrilor universității la obiectivitate în cunoașterea și formarea educațională.

Art. 13. (1) În Universitatea „Ovidius” din Constanța sunt cultivate și apreciate profesionalismul și responsabilitatea. Responsabilitatea profesională și socială presupune soluționarea în cele mai bune condiții a îndatoririlor care le revin sau pe care și le asumă membrii comunității universitare în interesul Universității „Ovidius” din Constanța.

(2) Fiecare membru al comunității universitare răspunde pentru faptele sale.

(3) Toți membrii comunității universitare au dreptul la confidențialitate în problemele care țin de viața lor personală.

Nediscriminarea și egalitatea de anse

Art. 14. În Universitatea „Ovidius” există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității universitare.

Art. 15 (1) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, nepotism și tratament discriminator ori acte de persecuție sau răzbunare.

(2) În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitatea „Ovidius” din Constanța a unor practici care avantajează/dezavantajează persoanele de un anumit sex sau etnie, în legătură cu relațiile sociale și profesionale, referitoare, dar fără a se limita la: organizarea concursurilor sau examenelor; selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 16. (1) În Universitatea „Ovidius” din Constanța toate formele de discriminare directă sau indirectă sunt interzise cu desăvârșire. Sunt interzise formele de discriminare bazate pe criterii de sex, vârstă, rasă, culoare a pielii, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, domiciliu, handicap, infectare cu HIV/SIDA, apartenență sau activitate sindicală, precum și pe orice alte criterii.

(2) În Universitatea „Ovidius” din Constanța sunt interzise toate formele de hărțuire.

(3) Universitatea „Ovidius” din Constanța sancționează orice tentative de corupție sexuală și vârșite de membrii comunității universitare.

Conflict de interese și incompatibilitate

Art. 17. (1) O persoană care ocupă o funcție în Universitatea Ovidius se află în conflict de interese atunci când, în virtutea funcției pe care o ocupă, ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal.

(2) Interesul personal include orice avantaj de natură patrimonială sau nepatrimonială, atât pentru persoana în cauză, cât și pentru soț/soție, rude ori afini, pe linie directă sau colaterală, până la gradul al IV-lea inclusiv.

(3) Gradul de rudenie se aplică după cum urmează :

- 3.1. gradul I: copii față de părinți
- 3.2. gradul II: frați
- 3.3. gradul III: nepotul de frate și unchi
- 3.4. gradul IV: veri primari

(4) Relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celuilalt soț/soție, gradul de afinitate fiind luat în calcul astfel:

- 4.1. gradul I: mamă/tată față de noră/ginere
- 4.2. gradul II: cumnate și cumnați
- 4.3. gradul III: unchiul și soția nepotului de frate
- 4.4. gradul IV: verii, soții și soțiile acestora

Art. 18. (1) Conform incompatibilităților prevăzute în Legea nr. 1/2011, persoanele care se

afl în relație de soți, afini și rude până la gradul III inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții, astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în universitate, după cum urmează :

a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui senatului; rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul de departament, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior

b) prorectorii și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordinea prorectorului sau directorului respectiv;

c) membrii consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior;

d) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;

e) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății;

f) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;

g) directorul de departament cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;

h) conducătorii școlilor doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlilor doctorale respective;

i) conducătorul de doctorat cu studenții-doctoranzi conduși de acesta.

(2) Membrii comisiilor universitare nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii pot afecta gradele de rudenie prevăzute la art. 17 alin. 3 din prezentul Cod.

(3) Este interzisă cumularea mai multor funcții de conducere de către o singură persoană.

(4) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare a unui angajat sau student al Universității „Ovidius” cu care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(5) În cadrul unui departament se află în relație de incompatibilitate funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/ șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament; aceste funcții nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de celălalt/cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel.

(6) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe

persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare de către Universitatea „Ovidius” poate avea loc numai după soluționarea situației de incompatibilitate.

Art. 19. Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic.

Art. 20. (1) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

(2) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilitățile în sensul art. 295 alin.(4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011:

- a) senatul universitar;
- a) consiliul facultății;
- b) consiliul departamentului;
- c) consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- d) consiliul colii doctorale.

Art. 21. (1) Persoanele care au cunoștința de incidență una dintre situațiile de conflict de interese și/sau de incompatibilitate au obligația să anunțe comisia de etică, și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare .a; comisia de etică se va pronunța de îndată asupra situației de fapt..

(2) În cazul în care conflictul de interese/incompatibilitatea se referă la conducătorul instituției, acesta este obligat să anunțe comisia de etică universitară și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare .a; comisia de etică se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.

(3) Persoana care ocupă o funcție publică poate fi recuzată și la solicitarea terților interesați în procedur /actul administrativ/actul de evaluare .a., dar numai în baza unei hotărâri pronunțate de comisia de etică universitară.

Art. 22. În cazul unui conflict de interese toate actele juridice sau administrative încheiate direct sau prin persoane interpuse, cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, sunt lovite de nulitate absolută, dacă au legătură cu situația de conflict de interese.

Art. 23. Universitatea „Ovidius” din Constanța este abilitată să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

Onestitatea intelectuală

Art. 24. Membrii comunității universitare sunt obligați să contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii Universității „Ovidius” din Constanța, crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 25. Universitatea „Ovidius” din Constanța are dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității universitare care au participat la diferite studii și cercetări vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

Art. 26. (1) Universitatea „Ovidius” din Constanța sancționează orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de orice fel, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură, inclusiv sexuală.

(2) Va fi sancționată încălcarea regulilor de comportament civilizată la cursuri sau în timpul programului de lucru.

(3) Sunt interzise și se vor sancționa toate formele de fraudă intelectuală în activitatea didactică și de cercetare precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, cercetări improvizate care au rezultate false, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înălțarea și facilitarea înălțării, tentativele de corupere spre fraudă, precum și plagiatul sau înstrăinarea ilicită a rezultatelor activității didactice și cercetării științifice.

(4) Îndrumătorii lucrărilor de licență, diplomă, disertație și de doctorat răspund în mod solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului prezentat.

(5) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Cartei universitare pot fi anulate de către decanul unei facultăți.

(6) Rectorul poate anula, cu aprobarea Senatului Universității „Ovidius” din Constanța, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că aceasta a fost obținută prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor prezentului cod de etică și deontologie universitară.

Art. 27. Este interzisă comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat.

Art. 28. Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 29. (1) Universitatea „Ovidius” din Constanța va aplica măsuri educaționale, administrative și tehnice, în concordanță cu specificul fiecărei facultăți, în vederea garantării originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor lucrări.

(2) Nerespectarea măsurilor dispuse conform alin. (1) conduce la sancționarea persoanelor vinovate.

Respectul și toleranța

Art. 30. Universitatea „Ovidius” din Constanța este o instituție academică de învățământ superior care promovează activitatea științifică și formarea profesională. În acest scop, Universitatea „Ovidius” din Constanța respectă demnitatea fiecărui membru și asigură un climat liber de orice manifestare în formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 31. Activitatea de cercetare-dezvoltare în universitate se desfășoară în respect față de ființa și demnitatea umană, precum și față de suferința animalelor, care trebuie prevenită sau redusă la minim.

Art. 32. Buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare trebuie să se desfășoare în

condițiile ocrotirii și refacerii mediului natural, a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni.

Art. 33. Membrii comunității universitare sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 34. (1) Dezbaterile intelectuale în cadrul Universității „Ovidius” din Constanța se desfășoară prin argumente raționale.

(2) În raporturile dintre membrii comunității universitare sunt interzise utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

(3) Cadrele didactice sunt obligate să aibă o ținută vestimentară decentă în instituția de învățământ.

Transparența

Art. 35. Universitatea „Ovidius” din Constanța respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă.

Art. 36. Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției sau sunt puse la dispoziție de purtătorul de cuvânt al conducerii universității.

Comisia de etică universitară

Art. 37. (1) La nivelul Universității „Ovidius” din Constanța funcționează comisia de etică universitară, compusă din apte membri.

(2) Comisia de Etică universitară este un organism fără personalitate juridică, care își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011 și cu dispozițiile prezentului Cod.

Art. 38. (1) Structura și componența comisiei de etică universitară sunt propuse de Consiliul de Administrație, se avizează de Senatul universității și se aprobă de către Rector.

(2) Membrii comisiei trebuie să fie persoane angajate în Universitatea „Ovidius” din Constanța cu contract pe durată nedeterminată, persoane care se bucur de un prestigiu profesional și autoritate morală indiscutabile.

(3) Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă funcțiile de rector, prorector, președintele Senatului, vicepreședintele Senatului, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, microproiectare, microproducție.

Art. 39. (1) Comisia de etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod de conduită, având următoarele atribuții:

a. analizează și soluționează abaterile de la etica universitară pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, stabilind, după caz, sancțiunile prevăzute de legislația în materie, proporțional cu gravitatea faptelor cercetate;

b. aplică sancțiunile stabilite de Legea educației naționale nr. 1/2011 și Legea 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare;

c. ia măsuri pentru aplicarea codului de etică universitară și adoptă hotărâri referitoare la etica universitară ;

d. realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universității și constituie un document public;

e. propune și promovează eventuale modificări sau amendamente ale codului de etică ;

f. înștiințează conducerea universității în vederea notificării instituțiilor statului în ceea ce privește cazurile care fac obiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le deține cu privire la cazurile respective;

g. elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii universitare.

(2) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația de a respecta reglementările aplicabile și normele de etică și deontologie profesională, conform prevederilor legale.

(3) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația păstrării confidențialității asupra identității petenților, asupra documentelor supuse dezbaterii și pozițiilor exprimate pe parcursul acestora.

Art. 40. (1) Sub jurisdicția comisiei de etică universitară intră faptele care contravin bunei conduite și normelor de etică și deontologie universitară, astfel cum sunt definite în prezentul Cod și în legislația aplicabilă în materie, și vârite de orice membru al comunității universitare.

(2) Comisia de etică lucrează pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, și emite hotărâri prin care se stabilește vinovăția ori nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză; în cazurile hotărârilor privind vinovăția, hotărârile stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.

(3) Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine instituției.

(4) Întreaga activitate a Comisiei de Etică se va baza pe corectitudine, principialitate și responsabilitate.

Art. 41. (1) Ședințele Comisiei de etică universitară vor avea loc trimestrial sau ori de câte ori comisia este sesizată ori se autosesizează .

(2) Comisia se pronunță prin hotărâre luată cu majoritate simplă de voturi (50%+1), dacă la ședință participă cel puțin 2/3 din numărul membrilor.

(3) În cadrul analizei sale, Comisia de Etică poate realiza audieri cu persoanele implicate direct ori indirect în faptele sesizate sau autosesizate. În acest sens, Comisia de Etică universitară va convoca în scris persoana reclamată .

(4) Acei membri care se află în conflict de interese nu vor participa la dezbateri și se vor abține de la vot.

(5) Cercetarea sesizării și pronunțarea hotărârii se fac în termen de cel mult 25 de zile de la data sesizării.

(6) Pentru a pronunța hotărârile sale, Comisia de Etică universitară va avea în vedere informațiile, datele, documentele și probele materiale din conținutul sesizării, precum și orice alte elemente semnificative obținute în cursul analizei și, după caz, în cursul audierilor.

Art. 42. (1) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația de a raporta președintelui orice situație în care consideră că se află într-un conflict de interese, imediat după ce constată existența conflictului de interese, și de a se recuza de la luarea hotărârilor sau deciziilor supuse direct conflictului de interese.

(2) Constituie conflict de interese situațiile prevăzute de prezentul Cod, de legislația în vigoare, precum și situația în care o persoană, membru al Comisiei de Etică universitară, analizează o sesizare ce îl implică personal sau implică persoane care se află în una dintre următoarele relații cu membrul Comisiei de Etică universitară:

- a) sunt soți, afini sau rude până la gradul al IV-lea inclusiv;
- b) fac parte din același departament;

Art. 43. (1) Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității în termen de 2 zile de la solicitarea vizei de legalitate, dacă acestea îndeplinesc condițiile legale.

(2) În vederea obținerii vizei de legalitate, Comisia de Etică universitară va prezenta Serviciului Juridic și Contencios al Universității "Ovidius" din Constanța, un raport final pentru fiecare sesizare sau autosesizare.

(3) Raportul final pentru fiecare sesizare sau autosesizare conține cel puțin următoarele elemente:

- a) o sinteză a conținutului sesizării;
- b) analiza informațiilor, datelor, documentelor și probelor materiale din conținutul sesizării, precum și a oricăror alte elemente semnificative obținute în cursul analizei și, după caz, în cursul audierilor;
- c) constatarea argumentată a existenței sau, după caz, a absenței uneia ori a unor abateri de la etica universitară;
- d) în cazul în care o abatere a fost constatată, identificarea argumentată a persoanei/persoanelor vinovate, precum și sancțiunile care se aplică acestora; persoanele vinovate pot fi diferite de cele vizate de sesizare.

(4) Comisia de etică universitară comunică printr-o hotărâre pronunțată, în termen de 2 zile de la emiterea vizei de legalitate, dar nu mai târziu de 30 de zile de la înregistrarea sesizării.

Art. 44. Sancțiunile stabilite de comisia de etică universitară sunt puse în aplicare de către decan sau rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

Art. 45. Membrii comisiei de etică universitară au acces la toate documentele instituției necesare soluționării sesizărilor.

Art. 46. (1) Sesizările adresate comisiei de etică universitară se depun, în scris, la registratura Universității "Ovidius" din Constanța în cel mult o lună de la săvârșirea faptei considerate ca fiind abatere de la prevederile prezentului cod de etică. Sesizarea de plagiat se poate depune până la termenul de prescriere a faptei.

(2) Sesizarea va indica în mod explicit numele persoanei care se face vinovată de încălcarea normelor de etică, numele celui care face sesizarea și faptele care se impută.

(3) Reclamatul este notificat despre primirea sesizării în scopul asigurării posibilității disculpării sale prin accesul la documentele care probează gradul sau de vinovăție.

Art. 47. (1) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, în raport cu gravitatea faptei, sunt:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;

c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare și a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, și ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;

d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;

e) desfacerea disciplinar a contractului de muncă.

(2) La stabilirea sancțiunii se vor avea în vedere o serie de criterii precum gravitatea faptei, prejudiciul produs, modalitatea de săvârșire, persistența în comportamentul prejudiciabil, gradul didactic și funcția făptuitorului (cu cât gradul didactic și funcția sunt mai înalte, cu atât obligațiile de probitate și demoralitate sunt mai stricte). Poate constitui circumstanță agravantă împrejurarea că cel care a săvârșit fapta sancționabilă se afla în poziție ierarhică superioară față de persoana vătămată, dacă se face dovada că primul a făcut uz de această poziție ierarhică.

Art. 48. Sancțiunile care se pot aplica studenților pentru încălcarea eticii universitare sunt:

- avertisment scris;
- suspendarea acordării bursei pe o perioadă de timp;
- exmatricularea.

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională universitară intră în vigoare odată cu aprobarea lui de către Senatul Universității "Ovidius" din Constanța și devine parte integrantă a Cartei Universității "Ovidius" din Constanța.

Aprobat în ședința de Consiliul de Administrație din 14.06.2012 și validat în ședința Senatului Universității "Ovidius" din Constanța din data de 22.06.2012.

**Rector,
Prof.univ.dr. Dănuț -Tiberius EPURE**

**Aviz Juridic,
C.j. Loredana Maximiliana Dan**