

## **Strategia de cercetare științifică a Universității Ovidius Constanța**

### **1. Argument**

Universitatea "Ovidius" din Constanța (UOC) se prezintă astăzi ca o instituție de învățământ superior modernă, aflată într-o fază de impetuoasă dezvoltare, axată pe instruirea și formarea tineretului în spiritul profesionalismului și creativității, confirmând autentice disponibilități de creație științifică și tehnică.

În anul 2007, la nivel național, a fost adoptată o strategie a cercetării, dezvoltării și inovării cercetarea beneficiind de resurse financiare considerabile.

În anul 2008, Universitatea „Ovidius” din Constanța a fost acreditată pentru desfășurarea de activități de tip CDI prin Decizia nr. 9698/23.07.2008 pentru modificarea anexelor la Decizia nr. 9673/17.06.2008, în conformitate cu HG nr.551/2007.

Ținând cont de dinamica deosebită a Universității "Ovidius" din Constanța (UOC) în ultimii ani și de dinamica științei la nivel național și internațional este important să restructurăm și să completăm Strategia Cercetării în Universitate cu scopul de a asigura o cercetare performantă, ancorată în tendințele naționale și internaționale actuale.

Activitatea de cercetare științifică din Universitatea „Ovidius” din Constanța (UOC) acoperă trei componente: (1) cercetarea fundamentală și aplicativă; (2) dezvoltarea (generarea prin cercetare de produse și servicii prototip inovative) și (3) inovarea (implementarea în mediul socio-economic a serviciilor și produselor inovative) și se desfășoară pe teme de cercetare specifice domeniilor fiecărei facultăți în parte.

Ținând cont de aceste mutații și evoluții, completarea și dezvoltarea Strategiei cercetării din UOC este imperios necesară, pentru a ancora UOC-ul în mișcarea științifică internațională.

La baza elaborării strategiei UOC pentru perioada 2008-2012 stau: strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2007 – 2013 a ANCS, documentele de politică a cercetării elaborate de Comisia Europeană, centrate pe realizarea Ariei Europene a Cercetării (European Research Area - ERA), concluziile finale ale celei de a 10 conferințe naționale CNCSIS, planul strategic de dezvoltare a Universității "Ovidius" din Constanța - 2008-2012, raportul de evaluare internă a calității (criteriul B3 – Activitatea de cercetare științifică) și programele manageriale al

prorectorului cu cercetarea științifică și al directorului departamentului de cercetare.

## **2. Misiunea și obiectivele generale ale activității de cercetare în UOC**

Definirea strategiei cercetării pleacă de la misiunea și rolul Universității “Ovidius” Constanța, acela de pregătire a cadrelor necesare societății, economiei de piață, prin activități didactice, *de cercetare științifică fundamentală și aplicativă*, de educație permanentă, cooperare interuniversitară, de dezvoltare și modernizare a bazei materiale. Ținând cont de strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2007 – 2013 a ANCS, documentele de politică a cercetării elaborate de Comisia Europeană, centrate pe realizarea Ariei Europene a Cercetării, strategia Universității “Ovidius” Constanța în ceea ce privește cercetarea științifică este de a promova și a participa la dezvoltarea științei în spiritul valorilor democrației, al libertății academice și deschiderii spre integrare în comunitatea științifică internațională și în spațiul de cultură și civilizație europeană, cu respectarea identității naționale.

Această strategie oferă un cadru general prin care Universitatea “Ovidius” Constanța, își va îndeplini misiunea și obiectivele privind cercetarea științifică, în vederea dezvoltării sale ca o entitate cu vizibilitate națională și internațională pe planul cercetării competitive, transferului de cunoaștere și oferirii suportului pentru construirea unui sistem funcțional care să asigure atragerea, formarea și păstrarea resurselor umane de înaltă calitate, competență și responsabilitate.

În contextul prezentat anterior, misiunea cercetării este:

1. de a consolida poziția Universității "Ovidius" din Constanța în spațiul național, și european acordând obiectivele și intențiile acesteia cu strategiile și politicile existente și viitoare
2. atingerea de către Universitatea Ovidius Constanța a orizontului de așteptare global prin situarea în primele 800 de universități din lume.
3. transformarea UOC într-o platformă de atragere a cercetătorilor de prestigiu, români sau străini, din țară sau străinătate.

Pentru a-și îndeplini misiunea, UOC a elaborat obiectivele strategice pentru perioada 2008 – 2012 ce au fost definite având în vedere principalele aspecte ce caracterizează cercetarea științifică de excelență, pe plan național și internațional, în privința tendințelor, cerințelor, oportunităților și exigențelor, cu luarea în considerare a dinamicii economice a Zonei de Sud-Est și constau în:

1. Creșterea calității cercetării în UOC prin stabilirea unor indicatori de performanță în cercetare, congruenți cu setul de standarde internaționale;
2. Abordarea în cercetarea constanțeană a unor direcții pe domenii strategice de cercetare;
3. Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare;
4. Creșterea performanței resurselor umane pe planul cercetării științifice;
5. Recunoașterea națională și internațională a activității de cercetare din universitate;
6. Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale;
7. Profesionalizarea serviciilor de management al cercetării.

Strategia pe termen lung și programele pe termen mediu și scurt privind cercetarea sunt adoptate de Senat și Consiliile facultăților, odată cu specificarea practicilor de obținere și de alocare a resurselor de realizare și a modalităților de valorificare.

### **3. Obiective specifice**

Obiectivele generale generează următoarele obiective specifice:

1. Asigurarea unei calități superioare în cercetare se va realiza prin următoarele obiective specifice:

- creșterea numărului de articole în publicațiile din fluxul principal de cunoaștere (ISI, CAB, ESF, CNCSIS)
- participări la conferințe internaționale ale căror volume au ISSN sau ISBN
- creșterea numărului de brevete de invenție
- creșterea numărului de cărți publicate în edituri recunoscute, în domeniile în care acest lucru este relevant
- creșterea numărului de citări

2. Abordarea în cercetarea constantă a unor direcții pe domenii strategice de cercetare

- Consolidarea centrelor de cercetare științifică deja existente și suport logistic pentru înființarea de alte centre de cercetare (fiecare facultate ce deține masterate ar trebui să aibă un centru de cercetare)
- Identificarea nișelor de cercetare care sunt în concordanță cu tendințele internaționale

3. Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare

- Creșterea gradului de deschidere a colectivelor de cercetare pentru utilizarea în comun a resurselor existente sau posibil de atras.

- Asigurarea unei baze de documentare cât mai vaste,
- Crearea condițiilor pentru îmbunătățirea calității revistelor științifice și sprijinirea publicării lucrărilor în edituri internaționale
- Susținerea laboratoarelor și platformelor cercetare științifică inter-disciplinară accesibile mai multor facultăți și specialiști, în funcție de temele cercetării

4. Creșterea performanței resurselor umane; Resursa umană reprezintă cel mai important factor al unei cercetări științifice de performanță. În același timp se constată încă un interes scăzut al tinerilor pentru cercetarea științifică. În contextul acestor două aspecte, obiectivele specifice propuse sunt:

- Elaborarea și completarea regulamentelor în acord cu legislația comunitară
- Creșterea atractivității carierelor de cercetare prin proiecte specifice care să vizeze cursuri postdoctorale, noi școli doctorale, etc.
- Reintegrarea cercetătorilor aflați în străinătate prin proiecte specifice CNCSIS
- Creșterea nivelului calitativ și aplicativ al cercetărilor efectuate de doctoranzi și postdoctoranzi
- Formarea de echipe de cercetare integrate, cuprinzând cadre didactice, cercetatori, doctoranzi, masteranzi și studenți.

5. Recunoașterea națională și internațională a activității de cercetare din universitate

UOC se situează în clasamentele naționale în primele locuri. La nivel internațional, UOC se situează pe poziții meritorii în clasamentul Ad Astra, care este, de altfel, singurul operabil în România. UOC s-a situat pe locul 15 în 2006, și pe locul 16 în 2007. Conform metodologiei Shanghai, UOC s-ar situa pe locul 13 în topul universităților românești în 2006. În continuare, se dorește

- Plasarea UOC în primele 5 universități din România
- Plasarea UOC în primele 500 de universități din lume

6. Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale

- Dezvoltarea unor forme colaborative de participare la cercetarea științifică internațională
- Identificarea și dezvoltarea ideilor inovatoare care sprijină dezvoltarea durabilă
- Încurajarea relațiilor contractuale între colectivele proprii de cercetare cu agenții economici. Universitatea va încuraja crearea de poli de cercetare și învățământ (P.C.I.) care să regrepeze universități, instituții de cercetare și întreprinderi din regiune.

- Dezvoltarea cercetarilor inter si transdisciplinare
- realizarea de parteneriate cu edituri din străinătate

#### 7. Profesionalizarea serviciilor de management al cercetării

- Realizarea unui proiect de management al activitatii de cercetare din UOC destinat cadrelor didactice si managementului cercetarii. Acesta va asigura pentru prima data managementul informatic integrat al activitatii de cercetare desfasurate in UOC.
- Asigurarea unei vizibilități accentuate a cercetării din UOC în dinamica evoluției cercetării românești

#### 4. Activități și acțiuni suport

Pentru realizarea obiectivelor se propun următoarele activitati și actiuni suport pentru fiecare dintre cele șase obiective strategice propuse

##### 1. Creșterea calității cercetării în UOC

- Insituirea de premii științifice ghidate pe criterii de performanță științifică stabilite în conformitate cu obiectivele specifice
  - Evaluarea membrilor comunității academice pe baza rezultatelor cercetării; criteriile vor fi incluse în fișele de evaluare anuală a personalului didactic
  - creșterea ponderii outputului științific în:
    - promovare academică (obligatoriu la conducător de doctorat, profesor, conferențiar);
    - salarizarea personalului academic din UOC.
  - fondurile de cercetare obținute prin indicatorul IC6 se distribuie obligatoriu prin prisma rezultatelor cercetării
  - încurajarea să manifeste o preocupare permanentă în ceea ce privește accesarea de noi proiecte de cercetare, pe măsura lansării competițiilor la nivel național și internațional, lucru care reiese și din Planul Operațional pentru anul 2009 și din Planul Strategic 2008-2012.
- ##### 2. Abordarea în cercetarea constantă a unor direcții pe domenii strategice de cercetare
- Identificarea domeniilor strategice în UOC
  - Abordarea în cercetarea constantă a unor teme de importanță universală

- efectele încălzirii globale asupra ființei umane, economiei, resurselor biologice marine, psihologiei
- studiul alternativelor la resursele energetice conventionale.
- conservarea mediului ambiant și reconversia litoralului românesc spre arie turistica și de sanogeneza.
- cercetari fundamentale esentiale in fizica, matematica, informatica, etc.
- Elaborarea unor proceduri și criterii pentru evaluarea internă a centrelor și departamentelor de cercetare existente sau nou înființate pentru asigurarea creșterii calității și performanței activităților și rezultatelor de cercetare
- Elaborarea de Programe/Planuri de cercetare individuale, pe discipline și catedre; transformarea catedrelor și indentificarea lor cu veritabile centre de cercetare
- Identificarea posibilităților de constituire a unor centre de cercetare inter-disciplinară, cu participarea de cadre didactice din mai multe facultăți, colective de cercetare sau instituții din Constanța, România sau străinătate, pentru asigurarea cerințelor internaționale privind multi-disciplinaritatea și cercetarea la frontiera științelor

### 3. Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare

- Inventarierea infrastructurii de cercetare necesare în vederea stabilirii unei politici de investiție bine fundamentată și eficientă,
- Elaborarea unor proceduri și criterii pentru evaluarea internă a centrelor și departamentelor de cercetare existente sau nou înființate pentru asigurarea creșterii calității și performanței activităților și rezultatelor de cercetare
- acces la principalele baze de date internaționale în special prin plata taxelor de acces la bazele de date și bibliotecile on-line recunoscute pentru calitatea materialelor deținute - ScienceDirect, SpringerLink, Oxford Online Journals, Cambridge University Press Journals, Sage Journals, Emerald Journals, CSA Call for Paper (obsv:Există, însă nu funcționează)
- Finantarea de venituri proprii a unor teme de cercetare de importanta strategică și tactică pentru Universitatea Ovidius.
- Susținerea revistelor editate de Universitatea Ovidius Constanta in vederea indexării în baza de date internaționaleprin organizarea periodică a unor conferințe ISI-Thomson

### 4. Creșterea performanței resurselor umane

- Elaborarea Statului personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din UOC, în acord cu legislația în vigoare și cu setul de bune practici internaționale de la universități de prestigiu din străinătate;
  - Elaborarea Codului de Etică și Deontologie în activitatea de cercetare
  - Identificarea anuală a manifestărilor științifice cu caracter internațional care să asigure creșterea vizibilității potențialului și a rezultatelor cercetării științifice a personalului de cercetare din universit
  - Evaluarea membrilor comunității academice pe baza rezultatelor cercetării de excelență, prin elaborarea unui ghid care să pună la dispoziție valorile așteptate și criteriile de evaluare a performanțelor. Criteriile vor fi incluse în fișele de evaluare anuală a personalului didactic
  - Formarea de echipe de cercetare integrate, cuprinzand cadre didactice, cercetatori, doctoranzi, masteranzi si studenti
  - Elaborarea si promovarea unui sistem de burse de performanta pentru a incuraja studentii cu erformante academice foarte bune sa se indrepte spre cercetare si sa ramana in cercetare.
  - Implicarea doctoranzilor cu frecventa in cercetari care sa se finalizeze prin lucrari publicate in reviste de prestigiu (cotate ISI, SCI, SSCI); stimularea acestora prin sisteme de premiere sau prin asigurarea altor oportunitati (cazare gratuita). Stabilirea unor criterii clare de evaluare a rezultatelor cercetărilor întreprinse de doctoranzi și postdoctoranzi, astfel încât să se asigure un nivel ridicat al calității activităților desfășurate și al responsabilizării acestora în privința rolului pe care îl au în cadrul școlilor doctorale și postdoctorale
  - Asigurarea asistenței tehnice în domeniul managementului cercetării și inovării a tuturor persoanelor interesate să asigure cercetarea de excelență la nivelul Universității
  - Organizarea de work-shopuri exploratorii, precum si stagii de cercetare ale unor profesori si cercetatori din strainatate in Universitatea Ovidius Constanta.
5. Recunoașterea națională și internațională a activității de cercetare din universitat
  6. Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale



- Identificarea potențialelor instituții, organizații, societăți comerciale cu care se pot încheia contracte de cercetare pe termen lung, pentru a participa la diferite programe de finanțare a cercetării științifice pe domeniile prioritare ale Universității
- Construirea unei baze de date cu partenerii existenți și cei potențiali pe domeniile de cercetare prioritare la nivel de Universitate, național și internațional
- Incurajarea relațiilor contractuale între colectivele proprii de cercetare cu agenții economici.
- Înscrierea Universității în bazele de date ale programelor de finanțare ca posibil partener în proiecte și granturi de cercetare

#### 7. Profesionalizarea serviciilor de management al cercetării

- Reorganizarea Departamentului de Cercetare care:
  - să asigure eficient și rapid managementul financiar și de infrastructură al granturilor și contractelor de cercetare (contabilitate, achiziții, decontări, anunțuri de etapă, semnături, mișcările documentelor, raportul direct cu finanțatorii, etc.),
  - să angajaze, în regim permanent sau temporar, personal necesar pentru asigurarea derulării în condiții optime a activităților specifice departamentului și anume: o secretară, un referent resurse umane, un economist
  - să stabilească proceduri de lucru la nivelul Departamentului, astfel încât să se asigure o comunicare eficientă cu facultățile, departamentele, centrele de cercetare din cadrul Universității
  - să elaboreze regulamente cum ar fi Statutul personalului de cercetare-dezvoltare-inovare, codul de etică, etc.
- Asigurarea asistenței tehnice în domeniul managementului cercetării și inovării a tuturor persoanelor interesate să asigure cercetarea de excelență la nivelul Universității
- Diseminarea tuturor informațiilor referitoare la competițiile de proiecte, granturi, contracte etc.;
- Stabilirea modalităților de raportare a rezultatelor în vederea realizării rapoartelor anuale privind cercetarea științifică la nivelul Universității prin găsirea unor soluții de raportare bazate pe criteriile IC6



- Folosirea fondurilor din regia proiectelor de cercetare pentru formare si documentare, participarea la manifestari interne si internationale;
- Sustinerea de manifestari stiintifice de catre Universitatea Ovidius Constanta, astfel incat acestea sa devina manifestari indexate ISI.
- Identificarea anuală a manifestărilor științifice cu caracter internațional care să asigure creșterea vizibilității potențialului și a rezultatelor cercetării științifice a personalului de cercetare din universitate
- Promovarea propriilor manifestări științifice care să asigure vizibilitatea cercetării din UOC în dinamica evoluției cercetării românești
- Dezvoltarea unui Centru de Transfer Tehnologic pe langa Departamentul de cercetare.

## **5. Concluzie**

Implementarea acestui plan strategic poate asigura transformarea UOC într-o universitate cu servicii educaționale și de cercetare performante, rampă de lansare pentru servicii și produse științifice și culturale inovative în comunitate și societate.

RECTOR,  
Prof.univ.dr. Victor CIUPINĂ

